

令和5年度 事業所内保育所 きらきらキッズ 事業実績報告書

1. 重点支援内容

- ①一時預かり事業を通して、入園待機の子どもや緊急かつ一時的に保育を要する子どもの預かりを年齢別におこなうことで、地域の保育ニーズに対応していく
⇒余裕活用型の一時的預かり事業を実施していくことで、各企業の従業者や地域の保育ニーズに対応していくと共に、事業所内保育所のもつ資源を地域に還元していった。(利用者数は3、園児の状況に記載)
- ②ホームページを工夫し、園の様子や入園方法を手軽に確認できる環境を整えていく
⇒ホームページを見直すことで、現在きらきらキッズを利用している人だけでなく、新しくきらきらキッズを利用する人や地域の人に対し、情報が得やすい環境作りを行い、園児の募集につなげていった。
- ③小規模保育所としての特色を活かした親子参加型の保育や活動を計画する
⇒年間を通して「参加型参観及び給食試食会」を実施し、保護者に保育に加わっていただき、保育園での生活や遊びを体験したり給食と一緒に食べたりしながら、子どもの育ちを保護者と保育者で共有する場を設ける予定であったが、感染症の流行時期が重なったこともあり、実施が難しかった。
- ④併設事業所(放課後等デイサービスみらい)と協同で地域開放型イベントの誘致・開催をおこない、事業所の資源を地域に開放していく
⇒令和5年5月20日にみらいと合同で、総合科学博物館のイベントを実施し、利用児3名、他保育園15名、3家庭7名がイベントを楽しんだ。
- ⑤キャリアアップ研修で学んだことを職員間で共有し、保育力の向上を図っていく。
⇒職員のキャリアアップ研修を受講を通し、職員会の中で報告する機会を設けた。
- ⑥連携施設である福角保育園と協力し、交流保育等を通じて卒園後園児がスムーズに移行できる環境を整える
⇒年度末にかけ定期的な交流を行う予定であったが、互いの園の状況(健康状態など)により、実施が難しかった。
- ⑦法人内の保育園と連携をし、保護者支援や地域への情報発信力を高めつつ、子育て支援の場を提供する
⇒地域やこれからきらきらキッズを利用しようと考えている方向けに入園までの流れがわかりやすい環境作りを行い、周知を行っていった。
- ⑧虐待防止指針や感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための指針等に沿って、職員の実践力の向上を図る
⇒感染症が出た場合の対応を研修や周知をすることで、職員側からも、感染対策や感染症に罹患した子どもへの対応についての確認や相談が行っていた。

2. 年間行事報告

月	日	行事名	内 容	参加型参観・給食 試食会 参加人数	2歳児福角保育園 交流回数
4				0	0
5	12	遠足	散策を楽しみながら近くの公園まで行き、からだを動かして遊んだ。	0	0
	20	科学博物館出前講座	併設事業所と共同主催で家族参加型イベントを計画、利用児3名、他保育園15名、3家庭7名が来訪され、活動を楽しんだ。		
	23	夏野菜苗植え	夏野菜の苗を植え、世話をした。7、8月に収穫して食べた。		
6	19	内科健診	きらきらキッズにて、園医による健診を受診した。	0	0
	28	歯科検診	きらきらキッズにて、園医による検診を受診した。		
7	22	なつまつり	親子で各コーナーをめぐり、なつまつりを楽しんだ。	0	0
8				0	0
9	22	お月見ごっこ	お月見に関する話を聞き、遊びを楽しんだ。	0	0
	30	運動会	きらきらキッズにて運動会に親子で参加した。	0	0
10	16	園外保育	近隣の散策を楽しみ、帰園してお弁当を食べた。	0	0
11	20	内科健診	きらきらキッズにて、園医による健診を受診した。	0	0
	22	歯科検診	きらきらキッズにて、園医による検診を受診した。		
12	9	発表会 クリスマス会	くるみ園ホールにて発表会・クリスマス会を行った。ダンスや劇ごっこなどを保護者に見ていただき、親子でクリスマスの雰囲気を楽しんだ。	0	0
	15	もちつき	園庭にて、もちつきをして鏡餅を作って楽しんだ。		
1				0	0
2	2	節分	保育室内で豆まきをして節分の行事に親しんだ。	0	0
3	2	遠足	保護者間の交流を目的とし、近隣公園に出かけた。	0	0
	25	お別れ会	きらきらキッズにて卒園児の保護者に参加して頂き、お別れ会を実施した。		
毎月		避難訓練、消火訓練、身長体重測定、きらきらデー(誕生会)、園外保育を実施した。		計 0	計 0

3. 園児の状況

		【在籍人数(名)】	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
事業所枠	医療法人 佑心會	0歳児	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		1歳児	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
		2歳児	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	株式会社 三浦グループ	0歳児	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	2
		1歳児	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
		2歳児	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	社会福祉 法人福角会	0歳児	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2
		1歳児	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		2歳児	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
地域枠	0歳児	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	
	1歳児	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	
	2歳児	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5	5	
計			16	18	18	18	18	19	19	20	20	20	21	21	

【出席人数、利用率】

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
保育日数(開園日)(日)	24	24	26	24	26	24	25	24	24	23	23	25
保育日数×在籍人数 =月延人数(名)	384	432	468	432	468	456	475	480	480	460	483	525
出席人数(名)	309	304	379	344	358	367	353	366	386	346	345	419
出席人数÷月延人数×100=利用率(%)	80	70	81	80	76	80	74	76	80	75	71	80

【卒園・転園後の進路状況】

	人数	進路状況
卒園(2歳児)	3	→認定こども園福角保育園(連携施設)に入園
	3	→自宅近くの幼稚園に入園
	2	→自宅近くの保育園に入園
退園(1歳児)	1	→自宅近くの幼稚園に入園

【一時預かり事業の状況】

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月～
半日利用	0	0	1	2	2	3	4	11月以降は定員が20名に達したため、利用なし
一日利用	0	0	0	3	0	2	0	

4. 苦情・要望の受付状況

苦情受付	件数
	0件
内 容	

意見要望受付	件数
	1件
内 容	・降園時の保護者対応で、出来事を話した際の表現に不安感を与えてしまった。

5. 職員研修実績

月	日	日数・時間	研修内容・講師等	用務先	職員名
4			【法人】新任研修 「法人の理念と福祉職員としての心構え」 「就業規則・各規程の説明」 「人材育成の取り組みについて」	ビデオ研修	眞鍋
4			【法人】救命救急	ビデオ研修	眞鍋
4	11		【法人】社会人としてのマナー(新任)	いつきの里	岡村
5	5		【内部】感染症対策について	スタッフルーム	全職員

5	25		【法人】幹部研修Ⅰ コミュニケーション研修	いつきの里	矢野
5			【法人】法人における人材育成の取り組みについて(中堅)	ビデオ研修	眞鍋
6	5		【内部】防災及びBCP計画	スタッフルーム	全職員
6	16		【法人】新任研修Ⅱ兼中堅研修Ⅰ チームワーク研修 講師 能力開発システム株式会社 木曾 千草氏	伊予鉄会館	眞鍋
9	11		【内部】虐待防止について	スタッフルーム	全職員
9	20		【法人】全階層研修Ⅰ チームワーク研修 講師 (株)グッドコミュニケーション 中田 康晴氏	いつきの里	松本
10	2		【内部】身体拘束について	スタッフルーム	全職員
11	6		【内部】安全計画について	スタッフルーム	全職員
12	4		【内部】感染症対策Ⅱ	スタッフルーム	全職員
12	21		【法人】幹部研修Ⅱ 財務管理研修 講師 協会計事務所 脇 貴裕氏	いつきの里	矢野
1	16		【法人】全階層研修Ⅱ コーチング研修 講師 いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近 昭彦氏	いつきの里	戸室
2	5		【内部】BCP/防災対策について	スタッフルーム	全職員
2	21		【法人】一般事業主行動計画	いつきの里	美濃
7			【外部】保育士キャリアアップ研修 ①乳児保育	スタッフルーム	戸室
9			【外部】保育士キャリアアップ研修 ③障がい児保育	スタッフルーム	美濃 西村
10			【外部】保育士キャリアアップ研修 ④食育・アレルギー対応	スタッフルーム	戸室
11			【外部】保育士キャリアアップ研修 ⑤保険衛生・安全対策	スタッフルーム	矢野 眞鍋
12			【外部】保育士キャリアアップ研修 ⑥子育て支援・保護者支援	スタッフルーム	眞鍋